УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ "КИПК
им. А.П. Маресьева"
_____ Н.В. Пояркова
"30" 08 20 23 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ "КИПК им. А.П. Маресьева"

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, Результат
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета.				
1.1	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников ГБПОУ "КИПК им. А.П. Маресьева"	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, мастера п/о	Декабрь 2023 года, далее ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок ПОО на проведение конкурса по распределению КЦП
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ГБПОУ «КИПК им. А.П. Маресьева»				
2.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Преподаватели права, экономики, обществознания	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко, методист Л.А.Дубина, председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По графику	Количество ПОО, обучающиеся и выпускники, которые приняли участие в ярмарках вакансий

2.3	Проведение экскурсий на предприятиях для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов”)	Старший мастер И.С. Пасменко, мастера п/о Коган Е.К., В.Н. Лата, С.Д. Гетте	Апрель, октябрь 2023 года, далее ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятиях
2.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Социальный педагог Е.Ю. Поленкова, педагог-психолог О.А. Франк	По графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.5	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян, педагог-организатор Н.В. Демченко, председатели ЦМК -С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
2.7	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- психологических особенностей и т.д.)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог-психолог О.А. Франк	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.8	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Старший мастер И.С. Пасменко, заведующий отделом УМР Г.В. Пантелеева	До июня 2023 года	Численность обучающихся, имеющим оценочный лист по итогам практики
2.9	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости обучающихся и выпускников,обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в проектах и конкурсах

2.10	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева Секретарь учебной части О.А.Головацкая	По мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
2.11	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (Волгоградский образовательный форум "Образование")	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	МИР ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
2.12	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "Za собой", "ПрофСториз", Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я — Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, "Цифровой Прорыв" Caseln и другие)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева педагог-организатор Н.В. Демченко	По графику проектов	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации,%.
2.13	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вы вода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян, педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	План работы волонтерских организаций	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.14	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Преподаватели по дисциплинам культура делового общения	До июня 2023 года, далее ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения

2.15	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Педагог-психолог О.А. Франк	По плану работы ПОО	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
2.16	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ — в целях мониторинга качества, ПОО — для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Старший методист Е.Н. Ерофеева Педагог –психолог О.А.Франк	По плану работы ПОО	Численность обучающихся, которые прошли опрос
2.17	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог дополнительного образования А.А. Оганисян	Постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Группа3. Мероприятия, направленные на выпускников ГБПОУ «КИПК им. А.П. Маресьева»				
3.1	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового (Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский экономико- технический колледж", Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов (БПОО) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов" для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	Постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.

3.2	Обеспечение координации базовым центром содействия трудоустройству выпускников действий центров (отделов, служб) содействия трудоустройству образовательных организаций: Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский экономико-технический колледж" для всех выпускников; Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов (БПОО) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов" для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	1 раз в год 1 раз в месяц	Предоставление отчета и его анализ
3.3	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Программист В.А.Аристов, педагог дополнительного образования А.А. Оганисян (социальные сети)	1 раз в квартал	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о мерах содействия занятости выпускников
3.4	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Педагог-организатор Н.В. Демченко	По мере появления вакансий	Доля ПОО, на информационных стендах, которых размещена информация об актуальных вакансиях
3.5	Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Педагог-организатор Н.В. Демченко	До июня 2023 года	Доля ПОО, у которых созданы горячие линии по вопросам занятости выпускников
3.6	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	Старший мастер И.С. Пасменко, заведующий отделом УМР Г.В. Пантелеева	По мере появления новых материалов	Предоставление новых материалов по содействию занятости выпускников

3.7	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Старший мастер И.С. Пасменко, заведующий отделом УМР Г.В. Пантелеева	В течение года	Доля ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.
3.8	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог дополнительного образования А.А. Оганисян, педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	В течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, Которые получили помощь в составлении и размещении резюме
3.9	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Мастера производственного обучения	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.10	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко , методист Л.А.Дубина	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.11	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.12	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Методист Л.А.Дубина	По графику ПОО	Численность выпускников, которые прошли курсы
3.13	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Старший методист Е.Н. Ерофеева Педагог-психолог О.А. Франк	По графику ПОО	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию

3.14	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости	Старший методист Е.Н. Ерофеева, Педагог-психолог О.А. Франк юристконсульт А.Н.Киктева	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.15	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; формирование банка резюме; актуализация полученных в период обучения в ПОО знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников ПОО с выпускниками по окончании срока службы в армии.	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.16	Оказание психологической поддержки выпускников	Педагог-психолог О.А. Франк	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.17	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
3.18	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	При наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в ПОО
3.19	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева Кураторы	По мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития

3.20	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Преподаватели по дисциплинам основы предпринимательства и трудоустройства	По мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основан предпринимательской деятельности
3.21	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева Педагог-организатор Н.В. Демченко	Постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
3.22	Создание Ассоциации выпускников образовательной организации	Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян	До июня 2023 года	Количество ПОО, в которых созданы Ассоциации выпускников
3.23	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Преподаватели по дисциплинам основы предпринимательства и трудоустройства, культура делового общения	До июня 2023 года, далее ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения
3.24	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ — в целях мониторинга качества, ПОО — для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Старший методист Е.Н. Ерофеева, Педагог-психолог О.А. Франк	По плану работы ПОО	Уровень информированности выпускников о реализуемых в ПОО, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости
3.25	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	По плану работы ПОО	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
3.26	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян	Постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио
Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти.				
4.1	Создание межведомственной рабочей группы, которая будет рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко, председатели ЦМК	До 01.04.2023	Протоколы совещаний, решения

		С.А. Лепихина, И.В. Конищева		
4.2	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян	По графику учебного процесса ПОО	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
4.3	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева		Протоколы совещаний, решения, договора
4.4	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	Июль — август 2023 года, далее - ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
4.5	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Старший мастер И.С. Пасменко	Постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).
4.6	Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	По мере необходимости	Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.
4.7	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, старший методист Е.Н. Ерофеева	По графику	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

4.8	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (независимая оценка квалификаций)	Старший методист Е.Н. Ерофеева	По графику ВТПП	Количество ПОО, которые прошли процедуру профессионально-общественной аккредитации образовательных программ СПО, признание качества и уровня подготовки выпускников требованиям профессиональных стандартов, требований рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.
4.9	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева, старший методист Е.Н. Ерофеева, старший мастер И.С. Пасменко	По графику ПОО	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.
4.10	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	По плану работы	Протоколы, решения
4.11	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева Педагог дополнительного образования А.А. Оганисян, Педагог-организатор Н.В. Демченко, старший мастер И.С. Пасменко	По плану работы ПОО	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.				
5.1	Разработка (актуализация) планов мероприятий профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников	Старший мастер И.С. Пасменко, заведующий отделом УМР Г.В. Пантелеева	До 01 февраля 2023 года, далее ежегодно	Доля ПОО, у которых разработаны планы по содействию занятости выпускников
5.2	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальных сайтах профессиональных образовательных Волгоградской области организаций в сети "Интернет"	Программист В.А.Аристов	До 01 марта 2023 года, далее ежегодно	Доля ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников
5.3	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Социальный педагог Е.Ю. Поленкова, педагог-психолог О.А. Франк	Июнь – июль 2023 года, далее ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.4	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Педагог-организатор Н.В. Демченко	Июнь - июль месяц ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.5	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Педагог-организатор Н.В. Демченко	до 01 апреля 2023 года, далее - ежегодно, апрель-май, сентябрь- октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
5.6	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Старший методист Е.Н. Ерофеева педагог-психолог О.А. Франк	на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10- ого числа отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

5.7	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Педагог-организатор Н.В. Демченко	до 01 ноября 2023 года, далее ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников полученной специальности
5.8	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др)	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	до 01 ноября 2023 года, далее ежегодно	Утвержденный перечень ПОО для создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой
5.9	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Председатели ЦМК С.А. Лепихина, И.В. Конищева	до 01 ноября 2023 года, далее ежегодно	Количество ПОО, имеющие лучшие практики по содействию трудоустройству выпускников
6. Качественные целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий				
6.1	Доля /Количество выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	70%/113		
6.2.	Доля/Количество выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми	2%/3		
6.3	Доля/Количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	0		
6.4	Доля/Количество выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми по результатам обращения в центр карьеры	72%/157		
6.5.	Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры	157		
6.6	Доля/Количество студентов, заключивших договор о целевом обучении	30		

Сокращения:
БПОО — Базовая профессиональная образовательная организация; КЦП — контрольные цифр приема;
Облкомобразования - комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; Облкомтруд - комитет по труду и занятости населения Волгоградской области;
Облпромторг и ТЭК - комитет промышленной политики, торговли и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области;
ОО - общеобразовательная организация;
ПОО — профессиональная образовательная организация; РОИВ - региональные органы исполнительной власти; ЦОПП — Центр опережающей профессиональной подготовки.